

## ETISKE RETNINGSLINJER

Generelle holdepunkter for aktsomhet og adferd  
for alle medarbeidere i konsernet

\* \* \* \* \*

*Våre etiske retningslinjer  
omfatter selskapene:*

*Ze Bra Holding AS*

*Ze Bra Vei AS*

*A-Merking AS*

*Agder Vegmerking AS*

*Ze Bra Verksted AS*

*Vestsideveien 87 AS*

*Ze Bra Maskin AS*

Alle som jobber i Ze Bra konsernet skal følge  
konsernets Etiske retningslinjer.

De enkelte atferdsreglene er obligatoriske:

Vi skal være lojale mot selskapets mål!

Det er styret, via daglig leder i datterselskapene,  
som har det overordnede ansvaret for de etiske  
retningslinjene. De ansatte plikter å følge og har  
et personlig ansvar for å følge reglene og være  
lojale mot selskapets mål.

Sammen med visjonen og verdiene våre gir de  
etiske retningslinjene oss tydelige rammer. Vi  
mener at tydelige rammer gjør det enklere å ta  
riktige beslutninger og opptre enhetlig som  
organisasjon.



## VÅRE VERDIER

### ÆRLIGHET

### RESPEKT

### INTEGRITET

### ANSVARLIGHET

## PROFESJONALITET

**Vi møter** våre omgivelser med respekt og likeverd.

**Vi følger norsk lov**, interne regler og retningslinjer samt god forretningsskikk. Medarbeidere er forpliktet å holde seg aktivt orientert om gjeldende lover og regler for sitt arbeidsområde.

**Vi bruker fagkunnskap** i vårt arbeid og behandler alle likeverdig.

**Vi er bevisste** på at våre handlinger og holdninger påvirker bedriftenes omdømme. Når ansatte opptre på vegne av Ze Bra, også i sosiale medier, skal dette skje på en måte som reflekterer selskapenes grunnleggende verdier, og som ikke bidrar til å svekke selskapets omdømme.

**Vi har taushetsplikt** når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

**Tydelige ledere går foran med et godt eksempel** og sørger for at adferdsreglene gjennomføres, at tilstrekkelig opplæring gis og er kontaktpersoner for medarbeiderne ved spørsmål og uklarheter.

**Innen rammen av det vi kan påvirke**, vil vi strebe etter å sikre at våre prosjekter, leverandører, underentreprenører, samarbeidspartnere og andre partnere respekterer og følger prinsippene i våre Etske retningslinjer.

## ARBEIDSMILJØ

**Vi tar ansvar** for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

**Vi skaper helsefremmende** arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og engasjement.

**Vi tar aktivt avstand** fra diskriminering, mobbing og trakassering.

Ze Bras utstyr og eiendeler skal behandles på en forsvarlig måte. Privat bruk av utstyr må ikke gå på bekostning av arbeidet. Det er ikke tillatt å bruke utstyret til gambling, pornografi, rasisme eller andre formål som kan oppfattes som støtende.

**Vær varsom** ved bruk av Ze Bras e-postadresse til private formål.



## VÅRE VERDIER

ÆRLIGHET

RESPEKT

INTEGRITET

ANSVARLIGHET

### LIKEVERD OG MANGFOLD

**Vi aksepterer ingen form for diskriminering** av egne ansatte eller andre som er tilknyttet våre virksomheter.

**Med diskriminering** mener vi all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse.

**Enhver form for seksuell trakassering er uakseptabel.** Seksuell trakassering kan være alt fra seksuelle kommentarer om kropp og utseende, simulering av seksuelle bevegelser, berøring til seksuelle overgrep. Seksuell trakassering kan skje på arbeidsplassen i arbeidstiden, men også utenfor arbeidstid og arbeidssted som f.eks. julebord, arbeidsreiser og gjennom sosiale medier.

### VARSLING

**Vi plikter å varsle nærmeste leder** om kritikkverdige forhold. Eksempler på kritikkverdige forhold er brudd på Ze Bras verdier, etiske retningslinjer og regelverk, samt brudd på offentlige lover og regler.

**Vi har mot til å varsle.** Ledelsen skal ivareta den som varsler, og ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp. Den som varsler skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

### MILJØ

**Vi arbeider med kontinuerlig forbedring** av vår drift for å minske våre fotavtrykk, noe som også gjenspeiler seg hos alle våre medarbeidere og forretningspartnere.

**Vi stiller, og skal fortsette å stille, høye krav** til oss selv og våre partnere hva klima- og miljøarbeid angår. Alle ansatte skal anvende sin kompetanse på en slik måte at det gagnar mennesker, miljø og samfunn og dermed bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling.

### KORRUPSJON / BESTIKKELSE

**Vi tolererer ikke** noen form for korrupsjon eller bestikkelse.

**Moderate former for gjestfrihet og representasjon** hører med i samarbeidsforhold og informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den kan påvirke beslutningsprosessen.

